RALF ALBERS
Der Zukunftsdesigner

Schlüterstraße 14 | 20146 Hamburg
T +49 40 636639-74 | F -75 |
M +49 0151 11629437
mail@ralfalbers.de | www.ralfalbers.de

Beratungsfokus

Als Zukunftsdesigner begleite ich Veränderungsprojekte, Teams und Führungskräfte und entwickle mit meinen Kunden innovative Ansätze und Konzepte. Ich begleite Wendepunkte für die Zukunftsgestaltung von Organisationen. Der Schwerpunkt meiner Arbeit in den letzten Jahren lag in der Gestaltung einer agilen, dynamischen und robusten Organisation und der Begleitung der dazu notwendigen Transformationsprozesse in der Gesamtorganisation sowie von Teams und Schlüsselpersonen im Unternehmen.

Kurzprofil

- 20 Jahre Erfahrung als Berater mit dem Schwerpunkt Strategieentwicklung, Changemanagement, Transformation
- 10 Jahre Erfahrung als Personalmanager und Personalentwickler
- Branchenfokus auf IT, Versicherungen, Medien, öffentliche Hand
- Systemischer Berater mit praktischer Erfahrung aus großen Transformations-projekten, Reorganisationen, Strategieentwicklung, Kulturwandel
- Experte für Zukunftsthemen und agile Organisationsentwicklung, u.a. HR-Konzeption, Innovative Organisationsentwicklung, Großgruppenmethoden, Design Thinking, Management 3.0

Persönliche Daten

- Geburtsdatum/-ort: 24. Mai 1963 in Diepholz
- Familienstand: verheiratet, 2 Söhne
- Nationalität: deutsch
- Wohnorte: Hamburg, Berlin

RALF ALBERS
Der Zukunftsdesigner

Schlüterstraße 14 | 20146 Hamburg
T +49 40 636639-74 | F -75 |
M +49 0151 11629437
mail@ralfalbers.de | www.ralfalbers.de

Berufliche Meilensteine

- Selbstständiger Berater seit 2003
- Leiter Personalmanagement, INFO AG Hamburg, 2000 - 2002
- Leiter Personalentwicklung, INFO AG Hamburg, 1999 /2000
- Leiter Personalentwicklung, Raab Karcher Facility Management Hamburg, 1997/98
- Personalreferent International, Raab Karcher Energy Services Essen, 1996/97
- Referent Personalentwicklung, Raab Karcher Energieservice Münster, 1994-96
- Projektbegleitung Gruppenarbeit, Mercedes Benz, Bremen, 1992/93
- Aufbaustudium zum Personal- und Bildungsreferenten 1992
- Zivildienst in der Altenpflege, 1991/92
- Studienabschluss als Diplom-Sozialwissenschaftler, Oldenburg, 1991
- Studium der Sozialwissenschaften, Schwerpunkte Arbeits- und Organisationssoziologie. Abschluss: Diplom.

Die Weiterbildungen

- Matrix Coaching Ausbildung beim missing-link-institut in Coinches / Saint Dié 2013/2014
- Design Thinking Trainings beim HPI Potsdam und Darkhorse Innovation Berlin 2013
- Facilitator Curriculum bei den Kommunikationslotsen 2011/2012
- Verschiedene Einzeltrainings am isb Wiesloch und beim missing-link-institut in Coinches / Saint Dié 2008-2010
- Beratung im Wandel, Managementzentrum Witten 2006/2007
- Systemische Gruppendynamik, SimonWeber&Friends 2005
- Coaching und Teamentwicklung am Institut für systemische Beratung, Wiesloch 2003/2004
- Prozesskompetenz im Projekt bei Consensa, Hamburg 2002
- Systemische Beratung bei Fritz Simon, Heidelberg 2000/2001
- Internal Consultant Development Programme, Management Centre Europe, Brussels, 1998

Netzwerke

- ISB Wiesloch Netzwerk
- ISB Nord Netzwerk
- Alumni Netzwerk Simon, Weber and Friends

SPRACHEN

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (verhandlungssicher)

Schlüterstraße 14 | 20146 Hamburg
T +49 40 636639-74 | F -75 |
M +49 0151 11629437
mail@ralfalbers.de | www.ralfalbers.de

Aktuelle Projekte (2025-2026)

- Changemanagement bei der Reorganisation des Klinikverbundes, DRK Kliniken Berlin, seit 2025
- Organisationsentwicklung für die ZUG (2025-2026)
- Begleitung Leadership Development für die ZUG (2024-2026)
- Begleitung Merger Elli Mobility und Logpay (2025-2026)
- Begleitung Strategieentwicklung Governikus (2025)
- Trainings Leadershipprogramm für deutschen Automobilhersteller (2025)
- Trainings zu den Themen Leadership, Verhandlungsführung und Change für die Peter Knapp GmbH (seit 2023)

Projekte 2003-2024 (Auszug)

- Gestaltung und Begleitung Leadership-Programm für die New Work SE (2023)
- Gestaltung einer Zukunftskonferenz für einen Automobilzulieferer (2023)
- Teamentwicklung für das Qualitätsmanagement eines Produktionsunternehmens(2023)
- Begleitung des Verkaufsprozesses der Vertriebsorganisation eines Energieunternehmens (2023)
- Transformationsbegleitung bei der Verschmelzung zweier Softwareentwicklungs-unternehmen im Gesundheitswesen, (2021/2022)
- Aufbau eines Bereichs zur Entwicklung einer KI Plattform für öffentliche Daten, Beratung, Strategieentwicklung, Coaching der Projektleiter, Dataport (2021)
- Transformationsbegleitung für ein Großprogramm der öffentlichen Verwaltung, Entwicklung von Onlinediensten und Aufbau einer virtuellen Organisation dafür, Dataport (2021)
- Einführung neuer Arbeitsweisen (Kanban) in den Grafikbereichen bei Gruner&Jahr, verschiedene Redaktionen, u.a. Brigitte, Geo, Eltern (2021)
- Aufbau von selbstorganisierten Grafikbereichen bei von Gruner&Jahr, verschiedene Titel, u.a. Brigitte, Geo, Eltern (2020-21)
- Trainings: Sichere Kommunikation in Change Prozessen für die Haufe Akademie, offenes Programm (2014 bis 2021)
- Beratung HR Gebr. Heinemann, Teamentwicklung und Change (2020)
- Projekt Crossfunktionale Teams zur Steuerung der Produktlandschaft, Kulzer (2020)
- Future Fields Projekt Agile Produktentwicklung im Werk der Robert Bosch Hildesheim (2019)
- Transformationsbegleitung Programm Digitalisierung BtoC bei der EnBW (2017-2019)
- Begleitung Kulturwandel „gesunder Standort“ für Jungheinrich (2017)
- Teamentwicklung Management Team Global Merchandise Management, HugoBoss (2017)
- Begleitung Kulturwandel agile Netzwerk-Organisation Haufe Gruppe (2016-2017)
- Team-Coaching Holding-Geschäftsführung Haufe Gruppe, (2016)
- Changemanagement für Programm Digitalisierung Marke Ne+ bei der EnBW (2016)

Schlüterstraße 14 | 20146 Hamburg
T +49 40 636639-74 | F -75 |
M +49 0151 11629437
mail@ralfalbers.de | www.ralfalbers.de

- Entwicklung langfristiges Change Design für die digitale Transformation einer Spezialbank, 2015/16
- Change Review für die strategische Neuausrichtung Global Retail Management, HugoBoss, 2015
- Teamcoaching Dekanat und Teamentwicklung Kollegium eines Fachbereichs der Hochschule Emden-Leer (2015-2017)
- Change-Begleitung Einführung agile Softwareentwicklung bei der EnBW, 2014/15
- Teamentwicklung und Coaching des HR-Managements bei Ottobock, 2014/15
- Konzeption, Design und Moderation mehrerer Großgruppenveranstaltungen für verschieden Kunden in Kooperation mit der Haufe Akademie, seit 2015
- Entwicklung agile Organisation für iq digital, 2014
- Strategieentwicklung für den Informatikfachbereich FH Aachen, 2014
- Change Management/Change Review für ein Reorganisationsprojekt bei der R+V, 2014
- Moderation Großgruppenevent Strategieumsetzung Global IT der SAP AG, 2013
- Kulturentwicklung und Changemanagement für den Thieme Verlag 2012/2013
- Formierung der Haufe Gruppe zum innovativen Medien-, Software- und Weiterbildungsunternehmen. Reorganisation, Strategieentwicklung, Kulturwandel, Changemanagement, Verschiedene Projekte 8/2009 bis 12/2012
- Changemanagement für die Sanierung und Restrukturierung einer privaten Krankenversicherung, 2008/2009
- Changemanagement für den Aufbau eines Kunden- und Vertriebsservice Center für die Versicherungskammer Bayern, 2007/2008
- Changemonitoring für die Strategieumsetzung der SAP Consulting Deutschland, 2006
- Changemanagement, Change-Kommunikation und Changemonitoring der Business Integration des Consulting der SAP Deutschland und der SAP SI, 2005
- Coaching für Manager der SAP AG (Consulting, Global QM, Development) 2004-2007
- Konzeption und Durchführung eines globalen Expertenfeedbacks zum Product Innovation Lifecycle der SAP AG, Walldorf, 2004
- Changemanagement für die Reorganisation der globalen Entwicklungsorganisation der SAP AG, Walldorf, 2003/2004