



Beratungsfokus

Als Zukunftsdesigner begleite ich Veränderungsprojekte, Teams und Führungskräfte und entwickle mit meinen Kund:innen innovative Ansätze und Konzepte. Ich begleite Wendepunkte für die Zukunftsgestaltung von Organisationen. Der Schwerpunkt meiner Arbeit in den letzten Jahren lag in der Gestaltung von agilen, dynamischen und robusten Organisationen und der Begleitung der dazu notwendigen Transformationsprozesse auf der Ebene der Gesamtorganisation, von Teams und Schlüsselpersonen im Unternehmen.

Kurzprofil

- 20 Jahre Erfahrung als Berater mit dem Schwerpunkt Strategieentwicklung, Change Management, Transformation
- 10 Jahre Erfahrung als Personalmanager und Personalentwickler
- Branchenfokus auf IT, Versicherungen, Medien und öffentliche Hand
- Systemischer Berater mit praktischer Erfahrung aus großen Transformations-Projekten, Reorganisationen, Strategieentwicklung und Kulturwandel
- Experte für Zukunftsthemen und agile Organisationsentwicklung, u.a. HR-Konzeption, Innovative Organisationsentwicklung, Großgruppenmethoden, Design Thinking und Management 3.0

Persönliche Daten

- Geburtsdatum/-ort: 24. Mai 1963 in Diepholz
- Familienstand: verheiratet, 2 Söhne

- Nationalität: deutsch
- Wohnorte: Hamburg, Berlin

Berufliche Meilensteine

- Selbstständiger Berater seit 2003
- Leiter Personalmanagement, INFO AG Hamburg 2000 - 2002
- Leiter Personalentwicklung, INFO AG Hamburg 1999 /2000
- Leiter Personalentwicklung, Raab Karcher Facility Management Hamburg 1997/98
- Personalreferent International, Raab Karcher Energy Services Essen 1996/97
- Referent Personalentwicklung, Raab Karcher Energieservice Münster 1994-96
- Projektbegleitung Gruppenarbeit, Mercedes Benz Bremen 1992/93
- Aufbaustudium zum Personal- und Bildungsreferenten Oldenburg 1992
- Zivildienst in der Altenpflege Delmenhorst 1991/92
- Studienabschluss als Diplom-Sozialwissenschaftler Oldenburg 1991
- Studium der Sozialwissenschaften, Schwerpunkte Arbeits- und Organisationssoziologie, Oldenburg Abschluss: Diplom.

Die Weiterbildungen

- Matrix Coaching Ausbildung beim missing-link-institut in Coinches / Saint Dié 2013/2014
- Design Thinking Trainings beim HPI Potsdam und Darkhorse Innovation Berlin 2013
- Facilitator Curriculum bei den Kommunikationslotsen Köln 2011/2012
- Verschiedene Einzeltrainings am Institut für systemische Beratung (ISB) Wiesloch und beim missing-link-institut in Coinches / Saint Dié 2008-2010
- Beratung im Wandel beim Managementzentrum Witten 2006/2007
- Systemische Gruppendynamik bei Simon, Weber & Friends Heidelberg 2005
- Coaching und Teamentwicklung am Institut für systemische Beratung Wiesloch 2003/2004
- Prozesskompetenz im Projekt bei Consensa Hamburg 2002
- Systemische Beratung bei Fritz Simon Heidelberg 2000/2001
- Internal Consultant Development Programme am Management Centre Europe Brussels 1998

Netzwerke

- ISB Wiesloch Netzwerk
- ISB Nord Netzwerk
- Alumni Netzwerk Simon, Weber & Friends

Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (verhandlungssicher)

Aktuelle Projekte (2021-2023)

- Gestaltung einer Zukunftskonferenz für einen Automobilzulieferer (aktuell)
- Teamentwicklung für das Qualitätsmanagement eines Produktionsunternehmens (aktuell)
- Transformationsbegleitung bei der Verschmelzung zweier Softwareentwicklungsunternehmen, Change Kommunikation und -management, Kulturentwicklung (2021/2022)
- Aufbau eines Bereichs zur Entwicklung einer KI-Plattform für öffentliche Daten, Beratung, Strategieentwicklung, Coaching der Projektleiter, Dataport (2021/22)
- Transformationsbegleitung für ein Großprogramm der öffentlichen Verwaltung, Entwicklung von Onlinediensten und Aufbau einer virtuellen Organisation dafür, Dataport (2021)
- Einführung neuer Arbeitsweisen (Kanban) in den Grafikbereichen bei Gruner&Jahr, verschiedene Redaktionen, u.a. Brigitte, Geo, Eltern (2021)
- Transformationsbegleitung für die Entwicklung einer Open-Source-Lösung für die öffentliche Verwaltung, Dataport (2020/21)
- Aufbau von selbstorganisierten Grafikbereichen bei von Gruner&Jahr, verschiedene Titel, u.a. Brigitte, Geo, Eltern (2020-21)
- Begleitung Reorganisation CoP Food bei Gruner&Jahr (2020)
- Trainings: Sichere Kommunikation in Change Prozessen für die Haufe Akademie, offenes Programm (2014 bis 2021)

Projekte 2003-2020 (Auszug)

- Beratung HR Gebr. Heinemann, Teamentwicklung und Change (2020)
- Projekt Crossfunktionale Teams zur Steuerung der Produktlandschaft, Kulzer (2020)
- Future Fields Projekt Agile Produktentwicklung im Werk der Robert Bosch Hildesheim (2019)
- Transformationsbegleitung Programm Digitalisierung BtoC bei der EnBW (2017-2019)
- Begleitung Kulturwandel „gesunder Standort“ für Jungheinrich (2017)
- Teamentwicklung Management Team Global Merchandise Management, Hugo Boss (2017)
- Begleitung Kulturwandel agile Netzwerk-Organisation Haufe Gruppe (2016-2017)
- Team-Coaching Holding-Geschäftsführung Haufe Gruppe, (2016)
- Change Management für Programm Digitalisierung Marke Ne+ bei der EnBW (2016)

- Entwicklung langfristiges Change Design für die digitale Transformation einer Spezialbank, 2015/16
- Change Review für die strategische Neuausrichtung Global Retail Management, Hugo Boss, 2015
- Teamcoaching Dekanat und Teamentwicklung Kollegium eines Fachbereichs der Hochschule Emden-Leer (2015-2017)
- Change-Begleitung Einführung agile Softwareentwicklung bei der EnBW, 2014/15
- Teamentwicklung und Coaching des HR-Managements bei Ottobock, 2014/15
- Konzeption, Design und Moderation mehrerer Großgruppenveranstaltungen für verschieden Kunden in Kooperation mit der Haufe Akademie, seit 2015
- Entwicklung agile Organisation für iq digital, 2014
- Strategieentwicklung für den Informatikfachbereich FH Aachen, 2014
- Change Management/Change Review für ein Reorganisationsprojekt bei der R+V, 2014
- Moderation Großgruppenevent Strategieumsetzung Global IT der SAP AG, 2013
- Kulturentwicklung und Change Management für den Thieme Verlag 2012/2013
- Formierung der Haufe Gruppe zum innovativen Medien-, Software- und Weiterbildungsunternehmen. Reorganisation, Strategieentwicklung, Kulturwandel, Change Management, Verschiedene Projekte 8/2009 bis 12/2012
- Change Management für die Sanierung und Restrukturierung einer privaten Krankenversicherung, 2008/2009
- Change Management für den Aufbau eines Kunden- und Vertriebsservice Center für die Versicherungskammer Bayern, 2007/2008
- Change Monitoring für die Strategieumsetzung der SAP Consulting Deutschland, 2006
- Change Management, Change-Kommunikation und Change Monitoring der Business Integration des Consultings der SAP Deutschland und der SAP SI, 2005
- Coaching für Manager der SAP AG (Consulting, Global QM, Development) 2004-2007
- Konzeption und Durchführung eines globalen Expertenfeedbacks zum Product Innovation Lifecycle der SAP AG, Walldorf, 2004
- Change Management für die Reorganisation der globalen Entwicklungsorganisation der SAP AG, Walldorf, 2003/2004