

Factsheet Change Management

Ich begleite grundlegende Veränderungsvorhaben und Transformationen im Unternehmen, z.B.

- Strategische Neuausrichtung des Unternehmens oder von Unternehmensbereichen,
- Entwicklung neuer Geschäftsmodelle und Beenden bestehender Geschäfte,
- Strukturveränderungen in der Organisation,
- Entwicklung einer Innovationskultur im Unternehmen,
- Kulturveränderungen im Zuge der Digitalisierung, z.B. „vom Verlag zum E-Business Unternehmen“.

Wann brauchen Sie mich?

Eine externe Unterstützung im Change Management ist wichtig, wenn die Veränderung einen transformativen Charakter für die Organisation hat und der Druck von außen größer ist als die interne Veränderungsfähigkeit.

- Steht Ihr Unternehmen vor oder in einem transformativen Veränderungsprozess?
- Geht es um Veränderungen, die Ihr Unternehmen so stark verändern, dass es im Verlauf des Prozesses ein ganz neues Gesicht erhält?
- Ändern sich Strategien, Strukturen, Ziele, Führungsbeziehungen?
- Ändern sich Ihre Geschäftsmodelle?

Dann werden Sie nur erfolgreich sein, wenn die Menschen in der Organisation einen Weg gefunden haben, die Veränderung mitzugestalten. Diese Involvierung zu organisieren und dabei die unternehmerischen Ziele und Notwendigkeiten im Blick zu behalten, ist die große Herausforderung von Management heute. Ich helfe Ihnen, in Veränderungsprozessen Dynamiken im Unternehmen nachhaltig zu „entfesseln“ für einen erfolgreichen Change.

Wie arbeite ich?

Ich unterstütze seit 12 Jahren Unternehmen dabei, erfolgreich Veränderung zu gestalten. Dabei reicht die Unterstützung von gezielten systemischen Interventionen bis zur intensiven Mitarbeit in den Veränderungsprojekten. Ich gehe auch „mitten rein in den Prozess“ und unterstütze Sie in allen Aufgaben, die sich aus der Gestaltung des Veränderungsprozesses ergeben. Mein Spektrum reicht vom gezielten Coaching der Change Verantwortlichen bis zur Übernahme der Teilprojektleitung „Change“ als interimistischer Organisationsentwickler. Handwerklich geht es in jedem größeren Veränderungsprozess um

- die Entwicklung einer tragfähigen „Story“ und Kommunikationsstrategie,
- ein professionelles Stakeholder Management,
- das Projektmanagement und die Teamentwicklung des Projektteams,
- die Involvierung von Führungskräften und Mitarbeitenden,
- die Gestaltung von Dialogen und Rückmeldeschleifen,
- die Schaffung geeigneter Strukturen,

- die Entwicklung neuer Teams ,
- und das Aufrechterhalten der notwendigen Veränderungsenergie bis zum Erfolg.

Ihr Nutzen

- Sie profitieren in komplexen Veränderungsprojekten von 12 Jahren Erfahrung in der Transformation von Unternehmen.
- Als unabhängiger Berater bin ich sehr an schlanken Beratungsprozessen interessiert.
- Ich halte Ihnen den Rücken frei, damit Sie in turbulenten Zeiten das operative Geschäft und den Change bewältigen können.