

Factsheet Change Coaching Consulting

Du hast den Auftrag erhalten, einen größeren Veränderungsprozess zu begleiten. Ich biete Dir ein inhaltliches Coaching zur Bewertung der Change Situation und zum Finden einer idealen Vorgehensweise für ein erfolgreiches Change Vorhaben an.

Wann wird es verwendet?

- Du bist Profi im Gestalten und Managen von Veränderungsprozessen und stehst vor einer besonders spannenden, schwierigen und herausfordernden Aufgabe.
- Du brauchst Feedback für ein wirksames Change Design.
- Du willst ein Big-Picture der Personal-, Kultur- und Steuerungsthemen des Projektes entwerfen und wünschst Dir ein professionelles Feedback.
- Du willst im politischen Spiel von Unternehmensleitung, Auftraggebenden, Führungskräften, Arbeitnehmervertretung und HR-Funktionen eine gute Figur abgeben.
- Du brauchst weitere Ideen für Dein Stakeholder Management.
- Du willst die Dynamik der sozialen Prozesse in der Organisation, der Führungsgruppe und den Teams genauer analysieren und verstehen, jenseits von „Change Curve“ und Standarddynamiken.
- Du willst einfach mehr Sicherheit beim Surfen auf der Veränderungswelle.

Wie arbeite ich?

Ein Change Coaching Consulting bietet sich besonders an, wenn Du ein größeres Beratungsprojekt vor Dir hast, die „politische“ Situation heikel ist oder Du insgesamt das Gefühl hast, das Projekt könnte Dich in eine besonders stressige persönliche Situation bringen - warum auch immer. Als Change Profi weißt Du, dass externes Feedback zur Aufdeckung blinder Flecken praktisch unverzichtbar in jedem größeren Veränderungsprozess ist. Von mir bekommst Du Hinweise auf blinde Flecken und methodische Tipps aus über 20 Jahren Erfahrung in großen Change Projekten und Transformationen.

Wir arbeiten gemeinsam an:

- der Analyse bisheriger Veränderungserfahrungen des Kund:innensystems,
- einer Einschätzung zum grundlegenden Charakter des aktuellen Veränderungsprozesses und der daraus abzuleitenden Steuerungslogiken für die Führung des Prozesses,
- einem ersten „Health-Check“ zur Ausgangslage und den vorhandenen Ressourcen,
- der Konkretisierung und Fokussierung der Veränderungsziele,
- der Abschätzung des notwendigen Change- und Beratungsdesigns,
- Ideen zur Optimierung der bisherigen Vorgehensweisen.

Meine Aufgabe ist vor allem:

- die kritische Spiegelung der bisherigen Konzepte und Vorgehensweisen auf der Basis meiner Erfahrungen in Transformationsprojekten.
- das Herausarbeiten möglicher „blinder Flecken“.
- das Stellen von – auch unangenehmen – Fragen zur Change Readyness und zur Positionierung von Unternehmensleitung, Beratung, Führungsteam, OE, Personal und anderen Stakeholdern.
- Input zu Ihrer geplanten Vorgehensweise zu geben und Alternativen aufzuzeigen.
- das Verfassen von Empfehlungen für das Change Management.

Change Coaching Consulting in diesem Sinne ist ausdrücklich keine reine Prozessbegleitung als „Beratung ohne Ratschlag“. Du erhältst stattdessen konkrete Analysen und Vorschläge, deren Umsetzung natürlich ganz in Deinem Ermessen liegt.

Als besonders wirksam hat sich die Durchführung als Intensiv Coaching mit einem langen oder zwei bis drei kürzeren Terminen gezeigt. Dieses Intensiv Coaching kann bei Bedarf noch mit wenigen kurzen Folgeterminen ergänzt werden.