



Beratungsfokus

Als Zukunftsdesigner begleite ich Veränderungsprojekte, Teams und Führungskräfte und entwickle mit meinen Kunden innovative Ansätze und Konzepte. Ich begleite Wendepunkte für die Zukunftsgestaltung von Organisationen. Der Schwerpunkt meiner Arbeit in den letzten Jahren lag in der Gestaltung einer agilen, dynamischen und robusten Organisation und der Begleitung der dazu notwendigen Transformationsprozesse auf der Ebene der Gesamtorganisation, von Teams und Schlüsselpersonen im Unternehmen.

Kurzprofil

- 15 Jahre Erfahrung als Berater mit dem Schwerpunkt Changemanagement
- 10 Jahre Erfahrung als Personalmanager und Personalentwickler
- Branchenfokus auf IT, Medien, E-Business, Industrie
- Systemischer Berater mit praktischer Erfahrung aus großen Transformationsprojekten, Reorganisationen, Strategieentwicklung, Kulturwandel
- Experte für Zukunftsthemen und agile Organisationsentwicklung, u.a. HR-Konzeption, Innovative Organisationsentwicklung, Großgruppenmethoden, Design Thinking, Management 3.0

Persönliche Daten

- Geburtsdatum/-ort: 24. Mai 1963 in Diepholz
- Familienstand: verheiratet, 2 Söhne
- Nationalität: deutsch
- Wohnort: Hamburg

Berufliche Meilensteine

- Selbstständiger Berater seit 2003
- Leiter Personalmanagement, INFO AG Hamburg, 2000 - 2002
- Leiter Personalentwicklung, INFO AG Hamburg, 1999 /2000
- Leiter Personalentwicklung, Raab Karcher Facility Management Hamburg, 1997/98
- Personalreferent International, Raab Karcher Energy Services Essen, 1996/97
- Referent Personalentwicklung, Raab Karcher Energieservice Münster, 1994-96
- Projektbegleitung Gruppenarbeit, Mercedes Benz, Bremen, 1992/93
- Zivildienst in der Altenpflege, 1991/92
- Studienabschluss als Diplom-Sozialwissenschaftler, Oldenburg, 1991

Die Weiterbildungen

- Matrix Coaching Ausbildung beim missing-link-institut in Coinches / Saint Dié 2013/2014
- Design Thinking Trainings beim HPI Potsdam und Darkhorse Innovation Berlin 2013
- Facilitator Curriculum bei den Kommunikationslotsen 2011/2012
- Verschiedene Einzeltrainings am isb Wiesloch und beim missing-link-institut in Coinches / Saint Dié 2008-2010
- Beratung im Wandel, Managementzentrum Witten 2006/2007
- Systemische Gruppendynamik, SimonWeber&Friends 2005
- Coaching und Teamentwicklung am Institut für systemische Beratung, Wiesloch 2003/2004
- Prozesskompetenz im Projekt bei Consensa, Hamburg 2002
- Systemische Beratung bei Fritz Simon, Heidelberg 2000/2001
- Internal Consultant Development Programme, Management Centre Europe, Brussels, 1998

Netzwerke

- ISB Wiesloch
- Alumni Netzwerk Simon, Weber and Friends

SPRACHEN

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (verhandlungssicher)

ARBEITSFELDER UND PROJEKTE (Auszug)

Projekte Change und Transformation

- Transformationsbegleitung Programm Digitalisierung BtoC bei der EnBW (aktuell, seit 2017)
- Begleitung Kulturwandel „gesunder Standort“ für Jungheinrich (2017)
- Begleitung Kulturwandel agile Netzwerk-Organisation Haufe Gruppe (2017)
- Changemangement für Programm Digitalisierung Marke Ne+ bei der EnBW (2016)
- Entwicklung langfristiges Change Design für die digitale Transformation einer Spezialbank, 2015
- Change Review für die strategische Neuausrichtung Global Retail Management, HugoBoss, 2015
- Change-Begleitung Einführung agile Softwareentwicklung bei der EnBW, 2014/15
- Entwicklung agile Organisation für iq digital, 2014
- Change Management/Change Review für ein Reorganisationsprojekt bei der R+V, 2014
- Kulturentwicklung und Changemanagement für den Thieme Verlag 2012/2013
- Formierung der Haufe Gruppe zum innovativen Medien-, Software- und Weiterbildungsunternehmen. Reorganisation, Strategieentwicklung, Kulturwandel, Changemanagement, Verschiedene Projekte 8/2009 bis 12/2012
- Changemanagement für die Sanierung und Restrukturierung einer privaten Krankenversicherung, 2008/2009
- Changemanagement für den Aufbau eines Kunden- und Vertriebsservice Center für die Versicherungskammer Bayern, 2007/2008
- Changemonitoring für die Strategieumsetzung der SAP Consulting Deutschland, 2006
- Changemanagement, Change-Kommunikation und Changemonitoring der Business Integration des Consulting der SAP Deutschland und der SAP SI, 2005
- Konzeption und Durchführung eines globalen Mitarbeiterfeedbacks zum Product Innovation Lifecycle der SAP AG, Walldorf, 2004
- Changemanagement für die Reorganisation der Entwicklungsorganisation der SAP AG in Walldorf im Jahr 2003/2004

Teamentwicklung und Coaching

- Teamentwicklung HR Management Team, Handelsunternehmen (aktuell)
- Kollegiales Coaching Golden-Heads myTaxi, Hamburg (aktuell)
- Coachings für Projektleiter IT bei Harry-Brot (2017/2018)
- Teamentwicklung Management Team IT Harry Brot (2017)
- Teamentwicklung Management Team Global Merchandise Management, HugoBoss (2017)

- Teamcoaching Dekanat und Teamentwicklung Kollegium eines Fachbereichs der Hochschule Emden-Leer (2015-2017)
- Team-Coaching Holding-Geschäftsführung Haufe Gruppe, (2016)
- Teamentwicklung und Coaching des HR-Managements bei Ottobock, 2014/15
- Coaching für Manager der SAP AG (Consulting, Global QM, Development) 2004-2007

Trainings und Veranstaltungen

- Training: Sichere Kommunikation in Change Prozessen für die Haufe Akademie, offenes Programm (seit 2014)
- Konzeption, Design und Moderation mehrerer Großgruppenveranstaltungen in Kooperation mit der Haufe Akademie, seit 2015
- Strategieentwicklung für den Informatikfachbereich FH Aachen, 2014
- Moderation Großgruppenevent Strategieumsetzung Global IT der SAP AG, 2013