

## Factsheet Großgruppendedynamik

Notwendige Veränderungen scheitern in der Praxis nicht selten an Kritik, Widerstand oder mangelndem Engagement von Führungskräften und Mitarbeitern. Erfolgreiche Veränderungsvorhaben leben aber davon, dass Mitarbeiter und Führungskräfte die Veränderungen in die Hand nehmen.

Die Synchronisation der Dynamik eines Veränderungsprozesses mit der Dynamik von großen Gruppen ist der Schlüssel zu einer positiven Dynamik des Wandels. Echter Dialog, ernsthafte Zusammenarbeit und gemeinsames, kollektives Denken kann in großen Gruppen am wirkungsvollsten gestaltet werden.

### Wann sollten Sie Großgruppenformate einsetzen?

In transformativen Veränderungsprojekten sind Großgruppendedynamiken eines der mächtigsten Instrumente für den nachhaltigen Erfolg. Beispiele sind

- Strukturveränderungen.
- Eine strategische Neuausrichtung.
- Die Entwicklung einer Innovationskultur im Unternehmen.
- Kulturveränderungen im Zuge der Digitalisierung.
- Merger.

Ohne die Energie von Großgruppen lässt sich ein ganzes Unternehmen in vielen Fällen überhaupt nicht von der Veränderung begeistern oder auch nur ansatzweise überzeugen.

Großgruppenformate bieten die Möglichkeit, das ganze System in einen Raum zu holen und Zukunftsthemen gemeinsam im Dialog voranzubringen. Immer wenn Sie wollen, dass ein ganzes Unternehmen oder ein ganzer Bereich sich „wie von selbst“ in die richtige Richtung bewegt, brauchen sie die Energie der großen Gruppe.

### Wie arbeite ich?

Beim Einsatz von Großgruppenformaten gibt es 2 erfolgreiche Strategien.

- Ich berate sie bei der Auswahl der Formate passend zu Ihrer aktuellen Herausforderung (World Cafe, RTSC, Open Space, Appreciative Inquiry Summits, Zukunftskonferenz, Future Search, Zukunftswerkstatt, u.a.).
- Wir entwickeln gemeinsam ein dezidiertes Großgruppendedesign, welches genau zur aktuellen Herausforderung und zur Dynamik des Unternehmens passt. Als Dialog-Module nutze ich häufig das Worldcafe, Open Space, Strategischer Dialog nach Bill Isaacs, Fast Networking, Appreciative Inquiry. Für die emotionale Aufladung werden Künstler und Musiker gezielt integriert und durch den Einsatz von Visualisierern werden Ergebnisse und Zusammenhänge sofort sichtbar gemacht.

Die große Kunst für die nachhaltige Wirkung von Großgruppen im Unternehmen liegt in einem schlüssigen Design für den gesamten Prozess der Vorbereitung, Durchführung und Realisierung.

- Wir analysieren gemeinsam die Ausgangslage und Veränderungsdynamik im Unternehmen.
- Wir gestalten die Vorbereitung unter Einbeziehung aller Teilnehmer.
- Wir sorgen dafür, dass die Themenstellung zum Kreis der Teilnehmer passt.
- Wir planen präzise den Ablauf, erarbeiten Drehbücher für die einzelnen Elemente und wählen sorgsam die passenden Methoden aus.
- Wir stellen ein eingespieltes und vielfältig zusammengesetztes Team aus internen und externen Unterstützern zusammen, die für den Erfolg der Veranstaltung sorgen.
- Wir machen die Veranstaltung zu einem Erlebnis, über das das Unternehmen spricht.
- Wir sorgen für wirksame Ergebnisse und echten Wandel im Unternehmen.
- Die Kommunikation zum Event führt zu „Wow“-Effekten bei Ihren Leuten.

Ich biete Ihnen meine Unterstützung skalierbar an:

### Als Zukunftsdesigner:

Meine Beratungsleistung bezieht sich hierbei auf das Design der Veranstaltung und die Unterstützung der Moderation. Der Aufwand bleibt deshalb auch bei sehr großen Veranstaltungen noch in einem überschaubaren Rahmen (5-10 Beratungstage).

### Full Service

Auf Wunsch stelle ich Ihnen zur Entlastung der intern Verantwortlichen ein erfahrenes Team von Facilitatoren zusammen zur Gestaltung der Veranstaltung „aus einer Hand“. Zum Team gehören je nach Ausgangslage und Situation – Visuelle Facilitatoren, Moderatoren, Künstler, Musiker, Fotografen, ein Videoteam.

### Ausbildung

Sehr bewährt hat sich die Ausbildung interner Unterstützer, um möglichst viele interne Potentiale für den Erfolg der großen Gruppe zu mobilisieren. Ich trainiere Moderatoren und Prozessbegleiter, Die Kunst der Visualisierung lernen Sie bei meinen Kooperationspartnern.